












G - Dipartimento Oncologico

Budget 2019

Totali					100,00	0,00		
		Indicatore	Risultato Anno Prec.	Obiettivo	Punti Totali Dirigenza	Punti Totali Comparto	Note	Referente
A	ATTIVITA' E PERFORMANCE: Perseguimento Strategie Regionali e Aziendali				48,00	0,00		
A2	Attività Ambulatoriale				10,00	0,00		
	AZ_A2_103	TEMPO DI ATTESA : % prestazioni erogate entro la soglia regionale	93,16	>=	90	10	0 prestazioni da DGRT 604/2019 di primo contatto con codice priorità : B entro 10 gg, D entro 15/30gg per le visite o 30/60gg per accertamenti diagnostici, P entro 120 gg per	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
A8	PERFORMANCE COMPLESSIVA SISTEMA DI VALUTAZIONE				38,00	0,00		
	AZ_A5_080	Monitoraggio attività delle UU.OO. / UU.FF. afferenti. % Performance media	92,85	>=	95	35	0 il valore dell'anno precedente è quello del 2017 non essendo ancora disponibile il valore 2018	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
	REG_A8_001	Partecipazione al raggiungimento degli obiettivi del Sistema di Valutazione della Performance della Sanità Toscana. (valore medio performance)	3,01	>=	3,01	3	0	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale
B	QUALITA', ACCREDITAMENTO E RISCHIO CLINICO				7,00	0,00		
B3	Formazione				7,00	0,00		
	AZ_B3_005	% eventi formativi realizzati all'interno della macro-struttura di riferimento su N° eventi formativi previsti per la macro-struttura nel piano di formazione x100		>=	70	7	0	Resp.le Agenzia della Formazione Continua - Aziendale
C	OBIETTIVI ORGANIZZATIVI, INNOVAZIONE E SVILUPPO				5,00	0,00		
C9	Processi Aziendali				5,00	0,00		
	AZ_B1_041	Tempi di risposta su richieste della Direzione. % dei tempi di risposta entro la data di scadenza		>=	95	5	0 Per richieste specifiche della Direzione Generale, Sanitaria e Amministrativa e dei Servizi Sociali a partire dal 01 giugno 2019	Resp.le Staff Direzione Sanitaria
D	BUON USO DELLE RISORSE				40,00	0,00		
D1	Costi				40,00	0,00		
	AZ_D1_001	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato	16.819.613	<=	17.989.211	15	0 Al netto di Distribuzione Diretta e Innovativi	Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale

G - Dipartimento Oncologico

Budget 2019

					Totali		100,00		0,00						
		Indicatore		Risultato Anno Prec.		Obiettivo		Punti Totali Dirigenza		Punti Totali Comparto		Note		Referente	
D		BUON USO DELLE RISORSE						40,00		0,00					
D1		Costi						40,00		0,00					
	AZ_D1_001a	BENI SANITARI: Rispetto budget assegnato per farmaci innovativi		6.079.850		<=		4.218.080		5		0		Resp.le Programmazione Strategica e operativa, reti cliniche e controllo di gestione - Aziendale	
	AZ_D1_006a	Specialistica ambulatoriale in convenzione. Mantenimento ore anno precedente		14.274		<=		14.274		5		0		Valore provvisorio anno 2018 CdG (DWH-Altri DB)	
	AZ_D1_035	Rispetto del piano triennale del fabbisogno del personale. % rispetto del piano				=		100		5		0		Direttore Dipartimento Risorse Umane	
	AZ_D1_037	Rispetto importo assegnato per il rinnovo e lo sviluppo di Apparecchiature di Medio e Bassa Tecnologia				<=		51.867,24		5		0		(Delibera 41/2019) Resp.le Programmazione Apparecchiature Elettromedicali	
	REG_D1_003a	Personale: Produttività aggiuntiva annuale. Rispetto limiti come da programmazione annuale. % rispetto del programma				>=		100		5		0		Direttore Dipartimento Risorse Umane	